



Spett.le
Università degli Studi di Ferrara
Dipartimento di Economia e Management
Via Voltapaletto, 11 44121 Ferrara

Oggetto: Servizio di indagine campionaria sulla percezione dei cittadini rispetto alle pratiche di economia circolare in seguito alle alluvioni in Emilia-Romagna nell'ambito del progetto "Territories, Innovations, and Knowledge for Circular Economy Research – TINKER" - attività di ricerca dello Spoke n. 5 "Innovazioni: Ecosistemi per le Economie Circolari" di cui al progetto GRINS - Growing Resilient, Inclusive and Sustainable a valere sulle risorse del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 4, "istruzione e ricerca" - Componente 2, "dalla ricerca all'impresa" Linea di investimento Investimento 1.3 finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU – CIG: B43CF205A5 - CUP: D13C22002160001

Rif. Vs Ordine n. 257 del 25/11/2024

Trasmissione relazione di genere - Rapporto biennale 2022/2023 sul personale maschile e femminile. Rif. Art. 47 D.L. n. 77/2021 "Pari opportunità, generazionali e di genere, nei contratti pubblici PNRR e PNC".

Dichiarazione resa ai sensi degli artt. 19, 38, 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000

Il sottoscritto Adrio Maria de Carolis nato a [REDACTED] in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione e Legale Rappresentante della società SWG S.p.A. di cui,

ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., consapevole delle conseguenze e delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del succitato D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, sotto la propria personale responsabilità,

attesta i seguenti dati:

- Denominazione: SWG S.p.A.;
- Forma giuridica: Società per Azioni;
- Sede legale: Via San Giorgio n. 1 CAP 34123 Trieste;
- Unità Locali: Milano (MI) CAP 20144 Via G. Bugatti 5 – Roma (RM) CAP 00186 Piazza di Pietra 44;
- n. di iscrizione al Registro delle Imprese della CCIAA Venezia Giulia (sede di Trieste) 0532540325 a far data dal 19/02/1996 (REA TS-83398 di data 18/05/1981);
- Codice fiscale e P.IVA: 00532540325;
- Costituita con atto del 02/04/1981;
- Durata della società 31/12/2050;
- Capitale sociale: Euro 500.000,00 i.v.;
- CCNL Applicato: Commercio - Confcommercio;
- Attività esercitata, come risultante dal Registro Imprese: "Assunzione di incarichi e sviluppo di progetti di ricerca in campo socio economico con particolare riferimento ai problemi inerenti i processi informativi e della comunicazione sociale ai fini della programmazione pubblica, provata ed economica". Codice ATECO Primario 73.20 Ricerche di Mercato e Sondaggi d'Opinione,

www.swg.it

info@swg.it | [pec: info@pec.swg.it](mailto:info@pec.swg.it)

SWG S.p.A.

Società Benefit L. 208/2015 dal dicembre 2022

Sede legale: Via San Giorgio 1- 34123 Trieste

capitale sociale: € 500.000,00 i.v.

c.f./p.iva/reg.imp.ts: 00532540325

Società soggetta all'attività di direzione

e coordinamento della Niteroi S.p.A. c.f. 08097260155

Sedi operative (certificazioni UNI EN ISO 9001):

Trieste, Via San Giorgio 1 - 34123

Tel. +39 040 362525 – Fax +39 040 635050

Milano, Via G. Bugatti 5 - 20144

Tel. +39 02 43911320 – Fax +39 040 635050

Roma, Piazza di Pietra 44 - 00186

Tel. +39 06 42112 – Fax +39 06 86206754

premesso che:

- SWG S.p.A. conta un numero di dipendenti inferiore a 50 (cinquanta) e pertanto non è tenuta alla redazione del rapporto biennale sulla situazione del personale di cui all'articolo 46 del D. Lgs. 198/2006, da inoltrare in via telematica al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- **SWG S.p.A. conta un numero di dipendenti superiore a 15 (quindici) e pertanto ai sensi dell'art. 47 del D.L. 77/2021, con riferimento alle procedure afferenti agli investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse previste dal Regolamento (UE) 2021/240 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 febbraio 2021 e dal Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, nonché dal PNC, è tenuta, entro sei mesi dalla conclusione dei relativi contratti, a consegnare alla Stazione Appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile**, in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa Integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta, da inoltrare altresì alla consigliera e al consigliere regionale di parità (Nota: non sussistono in SWG S.p.A. rappresentanze sindacali aziendali in quanto non costituite dai lavoratori della stessa),

ALLEGA ALLA PRESENTE

il rapporto sul personale maschile e femminile riferito al 2022/2023 con i contenuti richiesti dalla relazione di genere in argomento.

Il sottoscritto conferma che:

- il Rapporto è stato redatto su base volontaria in modalità telematica ed è stato trasmesso in data 09/09/2024 al competente Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali attraverso l'applicativo informatico disponibile sul portale Servizi Lavoro - Rif. Codice comunicazione 20240909143358835.
- il succitato rapporto è stato trasmesso alla Consigliera Regionale di Parità della Regione Friuli Venezia, Avv. Anna Limpido (unica consigliera di parità nella Regione Friuli Venezia Giulia) in data 13/11/2024, come risulta da ricevuta PEC allegata alla presente.

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 del RGPD (Regolamento Generale Protezione dei Dati) n. 2016/679, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali ivi contenuti ai fini del presente procedimento.

In fede

Trieste, lì 25/11/2024

Adrio Maria de Carolis
Presidente C.d.A. SWG S.p.A.

SWG S.p.A.
Via San Giorgio, 1 - 34123 TRIESTE
Tel. 040 36 25 25
C.F./R.I./Reg. Imp. TB: 09532540328

Firmato digitalmente da: DE CAROLIS
ADRIO MARIA
Data: 25/11/2024 16:30:32

Allegati:

- Rapporto biennale 2022/2023 sul personale maschile e femminile;
- Ricevuta PEC attestante l'invio della relazione di genere alla Consigliere Regionale di Parità;
- Certificazione parità di genere UNI/PdR 125:2022.



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00532540325		
Ragione Sociale*	SWG - S.P.A.		
Sede Legale	Comune*	TRIESTE	Cap* 34123
	Indirizzo*	VIA SAN GIORGIO 1	
	E-mail	info@swg.it	
	PEC	info@pec.swg.it	
	Telefono	040362525	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	34	Di cui femmine* 22
Attività economica esercitata*	73.20.00 - Ricerche di mercato e sondaggi di opinione		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	2	1	6	4	23	14	0	0	31	19	0	0
Assunzioni	0	0	1	0	7	7	0	0	8	7	1	1
Cessazioni	0	0	1	1	4	3	0	0	5	4	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	2	1	6	3	26	18	0	0	34	22	1	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	2	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali		1° Livello	2	1	0	0	0	0
		Quadri	6	3	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio		1° Livello	6	3	0	0	1	0
		Impiegati	26	18	4	2	7	7
COMMERCIO - Confcommercio		1° Livello	3	2	2	1	0	0
COMMERCIO - Confcommercio		2° Livello	12	7	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio		3° Livello	4	3	0	0	1	1

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		5	4	2	1	3	3
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		2	2	0	0	3	3
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			34	22	4	2	8	7
di cui Disabili e Cat. Protette			1	1	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	1	0	0	1	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	1	1	4	3	0	0	5	4	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☐ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☐ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 134.204,66	€ 66.105,38
Quadri	€ 322.269,91	€ 196.413,78
Impiegati	€ 710.169,36	€ 394.796,83
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 139.305,36	€ 70.217,08	€ 16.281,80	€ 8.614,80
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 139.305,36	€ 70.217,08	€ 16.281,80	€ 8.614,80
Quadri			€ 313.672,40	€ 165.028,16	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 313.672,40	€ 165.028,16	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 778.544,45	€ 472.880,45	€ 4.719,60	€ 2.055,60
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 136.745,65	€ 91.591,25	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 429.337,54	€ 229.624,20	€ 4.719,60	€ 2.055,60
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 105.436,11	€ 70.507,43	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 78.887,15	€ 56.965,41	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 28.138,00	€ 24.192,16	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 11.475,41	€ 11.475,41	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 11.475,41	€ 11.475,41	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 9.925,80	€ 5.485,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.719,60	€ 2.055,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 14.645,40	€ 7.541,40	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 6.356,00	€ 3.129,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.356,00	€ 3.129,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00532540325
Ragione Sociale SWG - S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA SAN GIORGIO 1
Città TRIESTE(TS)
CAP 34123
Nazione ITALIA
E-mail info@swg.it
PEC info@pec.swg.it
Telefono 040362525

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240909143358835 **Data Invio** 09/09/2024 15:14:53
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

Data: 13 novembre 2024, 11:21:41
Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
A: info@pec.swg.it
Tipo: Ricevuta di avvenuta consegna
Oggetto: CONSEGNA: Alla C.A. della Consigliera regionale di parità [REDACTED] - SWG S.p.A. Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile ? Biennio 2022/2023 - Base volontaria
Allegati: postacert.eml (2.0 MB) **Messaggio di posta elettronica**
 daticert.xml (1.3 KB)
 smime.p7s (9.1 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 13/11/2024 alle ore 11:21:41 (+0100) il messaggio "Alla C.A. della Consigliera regionale di parità [REDACTED] - SWG S.p.A. Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile ? Biennio 2022/2023 - Base volontaria" proveniente da "info@pec.swg.it" ed indirizzato a "regione.friuliveneziagiulia@certregione.fvg.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: 26A04F58.03EFA668.250B0621.1DE32173.posta-certificata@legalmail.it

Delivery receipt

The message "Alla C.A. della Consigliera regionale di parità [REDACTED] - SWG S.p.A. Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile ? Biennio 2022/2023 - Base volontaria" sent by "info@pec.swg.it", on 13/11/2024 at 11:21:41 (+0100) and addressed to "regione.friuliveneziagiulia@certregione.fvg.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: 26A04F58.03EFA668.250B0621.1DE32173.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

Data: 13 novembre 2024, 11:16:17
Da: INFORMAZIONE SWG <info@pec.swg.it>
A: regione.friuliveneziagiulia@certregione.fvg.it
CC: cons.par@regione.fvg.it
Tipo: Messaggio originale
Oggetto: Alla C.A. della Consigliera regionale di parità [REDACTED] - SWG S.p.A. Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile ? Biennio 2022/2023 - Base volontaria

Allegato: SWG_Rapporto_biennale_2022_2023_13.11.2024.pdf (2.0 MB)

Gent.ma Consigliera Regionale di Parità,

con riferimento alla “Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile” di cui all’art. 47 comma 3 L. 77/2021 da SWG S.p.A. già trasmessa alla Sua cortese attenzione in data 15/02/2024 (dati del biennio 2022/2023) quanto Società che occupa un numero di dipendenti superiore a 15 (quindici) ma inferiore a 50,

nel confermare che SWG S.p.A. alla data odierna continua a contare un numero di dipendenti inferiore a 50 (cinquant superiore a 15 (quindici) ed è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità, di cui all’art. 17 della L. n. 68/1999,

comunica di aver altresì provveduto su base volontaria a redigere in modalità telematica il “Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2022/2023” e di averlo trasmesso in data 09/09/2024 al competente Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali attraverso l’applicativo informatico disponibile sul portale Servizi Lavoro - Rif. Codice comunicazione 20240909143358835.

Allega pertanto alla presente, in unico file, il succitato “Rapporto Periodico” corredato dalla comunicazione di avvenuta presentazione telematica ed dal prospetto informativo L.68/99 e conferma che, ai fini degli adempimenti previsti dall’art. 47 comma 3 del D.L. 77/2021 per gli affidamenti a valere su fondi PNRR/PNC, SWG S.p.A. avrà cura di trasmettere il Rapporto medesimo alle competenti Stazioni Appaltanti unitamente alla ricevuta PEC, di data odierna, attestante l’avvenuto invio dello stesso alla Consigliera Regionale di Parità.

Nel ringraziare per la consueta cortese attenzione e nel rimanere a disposizione, l’occasione è gradita per porgere i nostri più cordiali saluti.


Ufficio Gare
SWG S.p.A.
Società Benefit
tel. 040-362525
Via San Giorgio n. 1 34123 Trieste
Iscrizione Registro Imprese, C.F. e P.IVA 00532540325
Capitale Sociale 500.000,00 i.v.
Società soggetta all'attività di direzione e di coordinamento della Niteroi S.p.A. C.F. 08097260155



Dasa-Rägister

IPDR-0923-02

Certificato n.
Certificate n.

2023-09-12

Data di prima emissione
First issue date

2023-09-12

Data di ultima emissione
Last issue date

2026-09-11

Data di scadenza
Expiry date

C.E.O.

Dasa-Rägister S.p.A.
Italy - 00071 Pomezia - Roma
Via dei Castelli Romani, 22
Tel. +39-0691622002
Fax +39-069107126
www.dasa-raegister.com



ISO 9001:2015

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento
EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements

Dasa-Rägister S.p.A.

certifica che il sistema di gestione di
certifies that the management system of

SWG S.p.A.

Italia - 34123 - Trieste (TS) - Via San Giorgio, 1
Italia - 20144 - Milano (MI) - Via G. Bugatti, 5
Italia - 00186 - Roma (RM) - Piazza di Pietra, 44

E' stato verificato e trovato conforme ai requisiti dello standard
Has been assessed and found in compliance with the standard requirements

UNI/PdR 125:2022

Per le seguenti attività come oggetto

**Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativamente alla seguenti attività:
progettazione ed esecuzione di sondaggi di opinione e ricerche di mercato quantitative e qualitative.
Esecuzione di fieldwork qualitativo e quantitativo telefonico, on line, face to face e mistery**

For the following activities having as object

Measures taken to ensure gender equality in the workplace regarding the following activities: design and execution of opinion studies and qualitative and quantitative marketing research. Execution of fieldwork qualitative and quantitative telephone, on line, face to face and mistery



Informazioni puntuali e aggiornate circa lo stato della
presente Certificazione sono disponibili all'indirizzo
www.dasa-raegister.com
Punctual and updated information regarding this Certification
is available at www.dasa-raegister.com

La validità del presente Certificato è subordinata al
rispetto delle prescrizioni del Regolamento di
Certificazione Dasa-Rägister, dei requisiti della Norma
UNI/PdR 125:2022, ad un programma di sorveglianza
annuale e ad un riesame ogni tre anni.
The validity of this Certificate is subordinated by a full
respect of that prescribed in Dasa-Rägister's Certification
Regulation, of UNI/PdR 125:2022. Standard
requirements, to an annual surveillance programme and to
a three yearly re-assessment.