

SEZIONE 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice fiscale 00532540325
Ragione Sociale SWG S.P.A.
Sede Legale Nazione ITALIA Comune TRIESTE CAP 34123
Indirizzo VIA SAN GIORGIO 1
E-mail info@swg.it
PEC info@pec.swg.it
Telefono 040362525
Occupazione tot. al 31/12/2024 (II anno del biennio) Numero complessivo 35 di cui femmine 22
Attivita' economica esercitata 732000 Ricerche di mercato e sondaggi di opinione

SEZIONE 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior n. di lavoratori COMMERCIO E TERZIARIO

SEZIONE 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0..n)

Altro contratto applicato Dirigenti commercio
STAGISTI E TIROCINANTI

SEZIONE 1.2 - Anagrafica delle unità produttive

Numero unità produttive 5

SEZIONE 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

TABELLA 2.1 - Totale occupati nel biennio

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (I anno del biennio) e al 31/12/2024 (II anno del biennio)

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Occupati alle dipendenze al 31.12.2023 (I anno del biennio)	2	1	6	3	26	18			34	22	1	1
Assunzioni					3	2			3	2		
Cessazioni			2	2					2	2		
Occupati alle dipendenze al 31.12.2024 (II anno del biennio)	2	1	5	2	28	19			35	22	1	1

Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2024 (II anno del biennio)

Categoria	Contratto	Livello	Occupati al 31.12.2024		Promossi		Assunti	
			M+F	F	M+F	F	M+F	F
Dirigenti			2	1				
	Dirigenti commercio	1P	2	1				
Quadri			5	2	1	1		
	COMMERCIO E TERZIARIO	Q	5	2	1	1		
Impiegati			28	19	3	2	3	2
	COMMERCIO E TERZIARIO	1	4	3	2	2		
	COMMERCIO E TERZIARIO	2	10	5				
	COMMERCIO E TERZIARIO	3	5	3	1			
	COMMERCIO E TERZIARIO	4	4	4				
	COMMERCIO E TERZIARIO	5	5	4			3	2
Operai								
TOTALE			35	22	4	3	8	7
di cui Disabili e Cat. Protetta			1	1				
	COMMERCIO E TERZIARIO	4	1	1				

TABELLA 2.3

Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2024 (II anno del biennio)

[illegible]

TABELLA 2.4

Mobilità tra le unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni, trasformazioni dei contratti registrati nell'anno - al 31/12/2024
(II anno del biennio)

		Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze													
Promossi a categoria superiore				1	1					1	1		
		Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Cessazioni				2	2					2	2		
DI CUI													
- licenziamenti collettivi													
- licenziamenti individuali													
- Dimissioni				2	2					2	2		
- di cui dimissioni con figli 0-3 anni													
- Risoluzione consensuale													
- Pensionamenti													
- Altro													
TRASFORMAZIONI DI CONTRATTI		Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Da tempo determinato a tempo indeterminato						1	1			1	1		
Da Part Time a tempo pieno													
Da tempo pieno a Part Time						1	1			1	1		

TABELLA 2.7

Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2023)

Categoria	Monte Retributivo Annuo Lordo	
	M+F	F
Dirigenti	139.305,36	70.217,08
Quadri	313.672,40	165.028,16
Impiegati	778.544,45	472.880,45
Operai		
Disabili e cat. protette	11.475,41	11.475,41

TABELLA 2.8

Retribuzione annua al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento

Categoria	Contratto	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F	F	M+F	F
Dirigenti			160.879,15	85.955,53	27.907,25	16.983,25
	Dirigenti commercio	1P	160.879,15	85.955,53	27.907,25	16.983,25
Quadri			322.042,12	106.334,43		
	COMMERCIO E TERZIARIO	Q	322.042,12	106.334,43		
Impiegati			949.231,32	582.048,10	10.773,66	4.509,66
	COMMERCIO E TERZIARIO	1	177.793,98	128.849,38	513,90	513,90
	COMMERCIO E TERZIARIO	2	427.615,48	205.593,10	2.664,00	
	COMMERCIO E TERZIARIO	3	146.296,07	95.366,27	1.200,00	
	COMMERCIO E TERZIARIO	4	118.476,35	93.999,74	6.395,76	3.995,76
	COMMERCIO E TERZIARIO	5	79.049,44	58.239,61		
Operai						
Disabili e cat. protette			13.789,22	13.789,22		
	COMMERCIO E TERZIARIO	4	13.789,22	13.789,22		

TABELLA 2.8.1

Dettaglio componenti accessorie del salario

[illegible]

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00532540325			
Ragione Sociale*	SWG - S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	TRIESTE	Cap*	34123
	Indirizzo*	VIA SAN GIORGIO 1		
	E-mail	info@swg.it		
	PEC	info@pec.swg.it		
	Telefono	040362525		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	34	Di cui femmine*	22
Attività economica esercitata*	73.20.00 - Ricerche di mercato e sondaggi di opinione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	2	1	6	4	23	14	0	0	31	19	0	0
Assunzioni	0	0	1	0	7	7	0	0	8	7	1	1
Cessazioni	0	0	1	1	4	3	0	0	5	4	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	2	1	6	3	26	18	0	0	34	22	1	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
					M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti		2	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali			1° Livello		2	1	0	0	0	0
			Quadri		6	3	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		6	3	0	0	1	0
			Impiegati		26	18	4	2	7	7
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		3	2	2	1	0	0
COMMERCIO - Confcommercio			2° Livello		12	7	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio			3° Livello		4	3	0	0	1	1

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		5	4	2	1	3	3
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		2	2	0	0	3	3
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			34	22	4	2	8	7
di cui Disabili e Cat. Protette			1	1	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	1	0	0	1	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	1	1	4	3	0	0	5	4	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p>☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p>☐ Fiere del lavoro</p> <p>☐ Social Network</p> <p>☐ Valutazione di c.v.</p> <p>☒ Intervista/colloquio</p> <p>☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p>☐ Prove attitudinali o di abilità</p> <p>☐ Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p>☒ Anzianità di servizio</p> <p>☐ Colloquio motivazionale</p> <p>☒ Titoli acquisiti</p> <p>☒ Specifica competenza acquisita</p> <p>☐ Valutazione della performance</p> <p>☐ Esami o concorsi interni</p> <p>☐ Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p>☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p>☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p>☐ Banca delle ore</p> <p>☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p>☐ Bonus nascita</p> <p>☐ Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p>☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p>☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p>☐ Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p>☐ Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> ☐ Mensa aziendale </div> <div> ☐ Maggiordomo aziendale </div> <div> ☐ Servizi di navetta </div> <div> ☐ Mobility manager </div> <div> ☐ Diversity manager </div> <div> ☐ Disability manager </div> <div> ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> ☐ Altro </div> <div> Specificare: </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> ☒ Anzianità di servizio </div> <div> ☒ Titoli acquisiti </div> <div> ☒ Formazione specifica </div> <div> ☐ Valutazione delle performance </div> <div> ☐ Esami e concorsi interni </div> <div> ☐ Altro </div> <div> Specificare: </div>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 134.204,66	€ 66.105,38
Quadri	€ 322.269,91	€ 196.413,78
Impiegati	€ 710.169,36	€ 394.796,83
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL		Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 139.305,36	€ 70.217,08	€ 16.281,80	€ 8.614,80
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 139.305,36	€ 70.217,08	€ 16.281,80	€ 8.614,80
Quadri			€ 313.672,40	€ 165.028,16	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 313.672,40	€ 165.028,16	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 778.544,45	€ 472.880,45	€ 4.719,60	€ 2.055,60
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 136.745,65	€ 91.591,25	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 429.337,54	€ 229.624,20	€ 4.719,60	€ 2.055,60
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 105.436,11	€ 70.507,43	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 78.887,15	€ 56.965,41	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 28.138,00	€ 24.192,16	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 11.475,41	€ 11.475,41	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 11.475,41	€ 11.475,41	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 9.925,80	€ 5.485,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.719,60	€ 2.055,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 14.645,40	€ 7.541,40	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 6.356,00	€ 3.129,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.356,00	€ 3.129,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00532540325
Ragione Sociale SWG - S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA SAN GIORGIO 1
Città TRIESTE(TS)
CAP 34123
Nazione ITALIA
E-mail info@swg.it
PEC info@pec.swg.it
Telefono 040362525

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240909143358835 **Data Invio** 09/09/2024 15:14:53
Stato Inviato
Inviata da -----
Codice Fiscale -----

Data: 13 novembre 2024, 11:21:41
Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
A: info@pec.swg.it
Tipo: Ricevuta di avvenuta consegna
Oggetto: CONSEGNA: Alla C.A. della Consigliera regionale di parità ----- - SWG S.p.A. Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile ? Biennio 2022/2023 - Base volontaria
Allegati: postacert.eml (2.0 MB) **Messaggio di posta elettronica**
 daticert.xml (1.3 KB)
 smime.p7s (9.1 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 13/11/2024 alle ore 11:21:41 (+0100) il messaggio "Alla C.A. della Consigliera regionale di parità ---. ----- - SWG S.p.A. Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile ? Biennio 2022/2023 - Base volontaria" proveniente da "info@pec.swg.it" ed indirizzato a "regione. friuliveneziagiulia@certregione.fvg.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: 26A04F58.03EFA668.250B0621.1DE32173.posta-certificata@legalmail.it

Delivery receipt

The message "Alla C.A. della Consigliera regionale di parità ----- - SWG S.p.A. Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile ? Biennio 2022/2023 - Base volontaria" sent by "info@pec.swg.it", on 13/11/2024 at 11:21:41 (+0100) and addressed to "regione. friuliveneziagiulia@certregione.fvg.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: 26A04F58.03EFA668.250B0621.1DE32173.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

Data: 13 novembre 2024, 11:16:17
Da: INFORMAZIONE SWG <info@pec.swg.it>
A: regione.friuliveneziagiulia@certregione.fvg.it
CC: cons.par@regione.fvg.it
Tipo: Messaggio originale
Oggetto: Alla C.A. della Consigliera regionale di parità ----- - SWG S.p.A. Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile ? Biennio 2022/2023 - Base volontaria

Allegato: SWG_Rapporto_biennale_2022_2023_13.11.2024.pdf (2.0 MB)

Gent.ma Consigliera Regionale di Parità,

con riferimento alla “Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile” di cui all’art. 47 comma 3 L. 77/2021 da SWG S.p.A. già trasmessa alla Sua cortese attenzione in data 15/02/2024 (dati del biennio 2022/2023) quanto Società che occupa un numero di dipendenti superiore a 15 (quindici) ma inferiore a 50,

nel confermare che SWG S.p.A. alla data odierna continua a contare un numero di dipendenti inferiore a 50 (cinquantuno) superiore a 15 (quindici) ed è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità, di cui all’art. 17 della L. n. 68/1999,

comunica di aver altresì provveduto su base volontaria a redigere in modalità telematica il “Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2022/2023” e di averlo trasmesso in data 09/09/2024 al competente Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali attraverso l’applicativo informatico disponibile sul pannello Servizi Lavoro - Rif. Codice comunicazione 20240909143358835.

Allega pertanto alla presente, in unico file, il succitato “Rapporto Periodico” corredato dalla comunicazione di avvenuta presentazione telematica ed dal prospetto informativo L.68/99 e conferma che, ai fini degli adempimenti previsti dall’art. 47 comma 3 del D.L. 77/2021 per gli affidamenti a valere su fondi PNRR/PNC, SWG S.p.A. avrà cura di trasmettere il Rapporto medesimo alle competenti Stazioni Appaltanti unitamente alla ricevuta PEC, di data odierna, attestante l’avvenuto invio dello stesso alla Consigliera Regionale di Parità.

Nel ringraziare per la consueta cortese attenzione e nel rimanere a disposizione, l’occasione è gradita per porgere i nostri più cordiali saluti.

Ufficio Gare

SWG S.p.A.

Società Benefit

tel. -----

Via San Giorgio n. 1 34123 Trieste

Iscrizione Registro Imprese, C.F. e P.IVA 00532540325

Capitale Sociale 500.000,00 i.v.

Società soggetta all'attività di direzione e di coordinamento della Niteroi S.p.A. C.F. 08097260155

Da: "Posta Certificata Legalmail" <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: venerdì 23 maggio 2025 17:07
A: info@pec.swg.it
Oggetto: CONSEGNA: Alla C.A. della Consigliera regionale di parità ----
----- - SWG S.p.A. Trasmissione relazione di genere sulla situazione del
personale maschile e femminile Rif. Art. 47 D.L. n. 77/2021 e conferma Rapporto
periodico sulla situazione del personale maschile e femminile ? Biennio 2022/2023-
Rif. Art. 46 D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.
Allegati: postacert.eml, daticert.xml, smime.p7s

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 23/05/2025 alle ore 17:07:27 (+0200) il messaggio
"Alla C.A. della Consigliera regionale di parità ----- - SWG
S.p.A. Trasmissione relazione di genere sulla situazione del personale
maschile e femminile Rif. Art. 47 D.L. n. 77/2021 e conferma Rapporto
periodico sulla situazione del personale maschile e femminile ? Biennio
2022/2023- Rif. Art. 46 D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i. " proveniente
da "info@pec.swg.it"
ed indirizzato a "regione.friuliveneziagiulia@certregione.fvg.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione

Identificativo messaggio:
F86C982C.000FFB32.FDAF49E1.2FB4A02D.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di
conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella
destinataria.

Delivery receipt

On 23/05/2025 at 17:07:27 (+0200) the message
"Alla C.A. della Consigliera regionale di parità ----- - SWG
S.p.A. Trasmissione relazione di genere sulla situazione del personale
maschile e femminile Rif. Art. 47 D.L. n. 77/2021 e conferma Rapporto
periodico sulla situazione del personale maschile e femminile ? Biennio
2022/2023- Rif. Art. 46 D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i. " sent by
"info@pec.swg.it"
and addressed to: "regione.friuliveneziagiulia@certregione.fvg.it"
was delivered by the certified email system.

Message ID: F86C982C.000FFB32.FDAF49E1.2FB4A02D.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

Da: "INFORMAZIONE SWG" <info@pec.swg.it>
Inviato: venerdì 23 maggio 2025 17:01
A: regione.friuliveneziagiulia@certregione.fvg.it
Cc: cons.par@regione.fvg.it
Oggetto: Alla C.A. della Consiglieria regionale di parità -----
- SWG S.p.A. Trasmissione relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile Rif. Art. 47 D.L. n. 77/2021 e conferma Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile ? Biennio 2022/2023- Rif. Art. 46 D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.
Allegati: SWG_Rapporto_pers_masch_femm_2023.2024.pdf

Gent.ma Consiglieria regionale di parità

-----,

la scrivente SWG S.p.A. C.F. e P.IVA 00532540325 sede legale Trieste (TS) Via San Giorgio n. 1 CAP 34123, premesso che la Società partecipa a numerose gare d'appalto indette da Enti Pubblici, ivi comprese procedure di affidamento a valere su Fondi PNRR/PNC, e conta un numero di dipendenti superiore a 15 (quindici) e inferiore a 50 (cinquanta),

ad integrazione del "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023" di cui all'art. 46 D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i. trasmesso su base volontaria e inoltrato alla sua attenzione in data 13/11/2024, nelle more della prossima presentazione del medesimo rapporto avente ad oggetto il biennio 2024/2025

con la presente conferma il "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023" di cui all'art. 46 D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i., già trasmesso in data 13/11/2024, e allega il rapporto sul personale maschile e femminile riferito al biennio 2023/2024 con i contenuti richiesti dalla relazione di genere di cui all'Art. 47 D.L. n. 77/2021 comma 3.

N° 1 allegato

Si ringrazia per l'attenzione e si rimane a disposizione per ogni necessità.

L'occasione è gradita per porgere i nostri più cordiali saluti

--

SWG S.p.A.
Società Benefit
tel. 0432/220000

Via San Giorgio n. 1 34123 Trieste
Iscrizione Registro Imprese, C.F. e P.IVA 00532540325
Capitale Sociale 500.000,00 i.v.

Società soggetta all'attività di direzione e di coordinamento della Niteroi
S.p.A. C.F. 08097260155



Dasa-Rägister

IPDR-0923-02

Certificato n.
Certificaten.

2023-09-12

Data di prima emissione
First issued date

2023-09-12

Data di ultima emissione
Last issue date

2026-09-11

Data di scadenza
Expiry date

C.E.O.

Dasa-Rägister S.p.A.
Italy - 00071 Pomezia - Roma
Via dei Castelli Romani, 22
Tel. +39-0691622002
Fax +39-069107126
www.dasa-raegister.com



Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento
EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements

Dasa-Rägister S.p.A.

certifica che il sistema di gestione di
certifies that the management system of

SWG S.p.A.

Italia - 34123 - Trieste (TS) - Via San Giorgio, 1
Italia - 20144 - Milano (MI) - Via G. Bugatti, 5
Italia - 00186 - Roma (RM) - Piazza di Pietra, 44

E' stato verificato e trovato conforme ai requisiti dello standard
Has been assessed and found in compliance with the standard requirements

UNI/PdR 125:2022

Per le seguenti attività come oggetto

**Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativamente alla seguenti attività:
progettazione ed esecuzione di sondaggi di opinione e ricerche di mercato quantitative e qualitative.
Esecuzione di fieldwork qualitativo e quantitativo telefonico, on line, face to face e mistery**

For the following activities having as object

Measures taken to ensure gender equality in the workplace regarding the following activities: design and execution of opinion studies and qualitative and quantitative marketing research. Execution of fieldwork qualitative and quantitative telephone, on line, face to face and mistery



Informazioni puntuali e aggiornate circa lo stato della
presente Certificazione sono disponibili all'indirizzo
www.dasa-raegister.com
Punctual and updated information regarding this Certification
is available at www.dasa-raegister.com

La validità del presente Certificato è subordinata al
rispetto delle prescrizioni del Regolamento di
Certificazione Dasa-Rägister, dei requisiti della Norma
UNI/PdR 125:2022, ad un programma di sorveglianza
annuale e ad un riesame ogni tre anni.
The validity of this Certificate is subordinated by a full
respect of that prescribed in Dasa-Rägister's Certification
Regulation, of UNI/PdR 125:2022, Standard
requirements, to an annual surveillance programme and to
a three yearly re-assessment.